

REM PLUS Referenz Nr.: 2021-338

(Bitte bei Bewerbungen immer angeben)

Unser Mandant ist ein mittelständisches internationaltätiges Familienunternehmen, östlich von Stuttgart, mit rund 4.000 Mitarbeitern, an 12 Standorten. In den letzten 70 Jahren hat sich das Unternehmen als renommiertes und innovatives Tier 1-Lieferant von Antriebstechnik für die Automobilindustrie etabliert.

Zur Sicherstellung des weiteren Wachstums suchen wir im Auftrag unseres Mandanten einen

**Teamleiter Elektronikentwicklung
Automotive Sensorik (m/w/d)**

Ihre Aufgaben:

- Sie führen Ihr Team von 5-10 Entwicklern fachliche und disziplinarisch
- Sie koordinieren und führen Entwicklungsaufgaben in komplexen kundenspezifischen Sensorsystemen durch
- Sie kontrollieren den Entwicklungsfortschritt und stellen die Entwicklungsziele sicher
- Sie planen und koordinieren die Ressourcen und regelmäßige Abstimmungen mit dem Team
- Identifikation neuer Technologien auf deren Anwendbarkeit
- Sie sind Ansprechpartner/in für unsere Automobilkunden und Lieferanten zu technischen Fragestellungen
- Sie sind Ansprechpartner innerhalb anderer Unternehmensbereiche bzgl. technischer Fragestellungen

Ihr Profil:

- Sie haben Ihr Studium der Fachrichtung Elektronik, Sensorsystemtechnik, Mechatronik o.ä. erfolgreich abgeschlossen
- Sie besitzen Erfahrung in der Mitarbeiterführung
- Sie haben mehrjährige Berufserfahrung in hardwarebasierter Schaltungs- und Systementwicklung idealerweise im automobilen Umfeld
- Wünschenswert sind Kenntnisse in Sensorik oder Messtechnik
- Kenntnisse der Entwicklungstools wie PSpice, Altium Designer oder Programmierung in C
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Unser Mandant bietet Ihnen:

- Flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge (bAV)
- Weiterbildungsangebote
- Kantine mit Essenszulage
- Mitarbeiterrabatte
- Nutzung der kostenlosen Mitarbeiter E-Tankstelle
- Jobrad

Werden Sie Teil einer Unternehmenskultur die von Loyalität, gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Sie übernehmen mit Begeisterung und Engagement die Verantwortung für Ihre Aufgabe? Sie suchen den gemeinsamen Erfolg?

Dann wollen wir Sie unbedingt kennenlernen! Senden Sie bitte Ihre aussagefähige Bewerbung mit Angaben zu Einkommen und Verfügbarkeit per E-Mail an Sandra Linder s.linder@remplus.de. Sie haben Fragen zur Aufgabe? Rufen Sie uns an: 0711 / 2 27 39 – 252 Selbstverständlich behandeln wir Ihre Bewerbung absolut diskret.

