

# Talent Acquisition Professional

bei einer erfolgreichen Software Engineering Company

## THE COMPANY

Unser im Ruhrgebiet ansässiger Mandant begeistert seit 25 Jahren Player und Menschen aus unterschiedlichen Branchen mit professionellen und qualitativ hochwertigen Software-Lösungen mit Spezialisierung auf Microsoft-Technologien. Er beschäftigt derzeit 80 Mitarbeiter und hat ambitionierte Wachstumspläne.

In leidenschaftlicher, interdisziplinärer und agiler Zusammenarbeit mit den Kunden-Teams integriert unser Mandant Innovationen in die bestehende IT-Infrastruktur. Mit kurzem Time2Market, nahtlos und effizient hilft er seinen Kunden dabei, ihre Business-Ziele digitaler, sicherer und smarter zu erreichen.

In der Arbeitsumgebung unseres Mandanten wird die Zusammenarbeit, Kreativität und eine Kultur der kontinuierlichen Weiterentwicklung gefördert. Man glaubt an die Bedeutung von Vielfalt, Inklusion und persönlichem Wachstum für unseren Erfolg.

Unser Mandant ermöglicht Hybrid-Arbeit und individuelle Arbeitszeitmodelle genauso wie Workation. Homeoffice-Budget, Altersvorsorge, Physio und Massage, sowie Team- und Firmenevents sind Standard.

## THE JOB

Wir suchen eine/n Talent Acquisition Professional mit den Aufgabenschwerpunkten:

- Koordination des gesamten Talent Acquisition-Prozesses vom Employer Branding über Sourcing, Selektion, Winning bis zum Contracting
- permanente Verbesserung 'Employer of Choice'-Brand
- (Mit)Entwicklung und Implementierung effektiver Talent Acquisition-Strategien
- Identifizierung, Ansprache und Auswahl potenzieller KandidatInnen
- Bewertung CVs, Durchführung Interviews und Evaluierung KandidatInnen
- Aufbau und Pflege Beziehungen zu Talenten und potenziellen KandidatInnen durch verschiedene Kanäle wie Social Media, professionelle Netzwerke, Jobmessen usw.
- enge Zusammenarbeit mit Führungskräften zum besseren Verständnis der Anforderungen und permanente Anpassung der Suchprofile
- Sicherstellung einer differenzierenden 'Candidate Experience' durch Professionalität, Transparenz und Wertschätzung im gesamten Prozess

## THE PROFILE

- Studium oder vergleichbare Berufserfahrung im Bereich Human Resources, Kommunikations- oder Wirtschaftswissenschaften oder einem verwandten Fachgebiet
- relevante Employer Branding- und Talent Acquisition-Erfahrungen – idealerweise mit Tech- und Software Engineering-Profilen
- vertraut mit verschiedenen Sourcing-Techniken sowie mit den neuesten Trends in Human Resources und Talent Acquisition
- Expertise in der Nutzung von Recruiting-Software und Sourcing-Tools
- gute Kommunikations-Skills
- Leidenschaft für Networking und Effektivität in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Anspruchsgruppen
- teamorientierte Arbeitsweise und Lust auf ein dynamisches und innovatives Umfeld

## THE CONTACT

Timo Hruza

mobile/whatsapp  
+49 176 31707484

mail  
t.hruza@remplus.de