

# Internal Revisor und Prozessmanager

bei einer der führenden Handelsketten im Consumer Electronics Bereich

## THE COMPANY

Unser Kunde zählt mit über 1.000 Standorten zu den größten Verbundgruppen für Unterhaltungselektronik in Deutschland und ist auf ehrgeizigem Wachstumskurs.

Mehr als 11.000 Mitarbeiter überzeugen die Kunden mit einem umfassenden Dienstleistungsangebot, individueller Beratung und qualifiziertem Fachpersonal. Die Zentrale bei Stuttgart mit 400 Mitarbeitern arbeitet als Einkaufskooperation nach dem genossenschaftlichen Prinzip: Die ca. 1.200 zumeist inhabergeführten mittelständischen Fachgeschäfte und -märkte sind eigenständig am Markt unterwegs und werden von der Zentrale bei allen Handelsaktivitäten mit unterschiedlichen Services – Marketing über Einkauf bis hin zur Logistik – unterstützt.

Unser Kunde bietet flexibles und hybrides Arbeiten, innovative Mobilitätsangebote und -unterstützung, attraktive Sonderzahlungen und natürlich tolle Mitarbeiterangebote aus dem eigenen Sortiment.

## THE JOB

Wir suchen eine/n Internal Revisor und Prozessmanager mit den Aufgabenschwerpunkten:

- Definition der Standards der internen Revision
- eigenverantwortliche Implementierung wirksamer Prüfstrategien
- eigenständig Durchführung regelmäßiger Kontrollen, um Konformität und Wirksamkeit der Prozessabläufe zu gewährleisten
- Initiierung und Koordination der erforderlichen Prozessoptimierungen
- Überwachung der Einhaltung rechtlicher Anforderungen, EURONICS-interner Richtlinien und branchenüblicher Normen (in Zusammenarbeit mit der Compliance-Abteilung)
- Identifizierung potenzieller Risiken in den internen Kontrollmechanismen und Initiierung adäquater Gegenmaßnahmen zur Risikoreduzierung
- Präsentation der Audit-Ergebnisse und Handlungsempfehlungen beim Vorstand
- Direct Report zum Finanzvorstand

## THE PROFILE

- mehrjährige Berufserfahrung in der Revision
- Beteiligung beim Aufbau einer Revisionsabteilung
- Kenntnisse der relevanten Rechnungslegungsstandards, Compliance-Vorschriften und branchenspezifischen Best Practices
- eigenständige Arbeitsweise und gute Arbeitsorganisation
- Fähigkeit zur Analyse komplexer Geschäftsprozesse und Identifizierung von Risiken und Schwachstellen
- Konfliktlösungskompetenz
- adressatengerechte Kommunikationsstärke – keine Scheu, Sachverhalte direkt und offen zu platzieren sowie die Fähigkeit, mit verschiedenen Ebenen des management zu interagieren
- Lust, in einem dynamischen Arbeitsumfeld zu arbeiten
- Vertrautheit mit relevanten Tools

## THE CONTACT

Metin Düzenli

mobile/whatsapp  
+49 176 82169873

mail  
m.duezenli@remplus.de