

Head of People & Culture

bei einer erfolgreichen Software Engineering Company

THE COMPANY

Unser im Ruhrgebiet ansässiger Client begeistert seit 25 Jahren Menschen und Player aus unterschiedlichen Branchen mit professionellen und qualitativ hochwertigen Software-Lösungen - Fokus Microsoft-Technologien. Er beschäftigt derzeit 80 Mitarbeiter und hat ambitionierte Wachstumspläne.

In leidenschaftlicher, interdisziplinärer und agiler Zusammenarbeit mit den Kunden-Teams integriert unser Client Innovationen in die bestehende IT-Infrastruktur. Mit kurzem Time2Market, nahtlos und effizient hilft er seinen Kunden dabei, ihre Business-Ziele digitaler, sicherer und smarter zu erreichen.

Es werden Kollaboration, Kreativität und permanente individuelle Weiterentwicklung groß geschrieben. Man glaubt an die Bedeutung von Vielfalt, Inklusion und persönlichem Wachstum für Erfolg.

Unser Client ermöglicht Hybrid Work und individuelle Arbeitszeitmodelle genauso wie Workation. HomeOffice-Budget, Altersvorsorge, Physio und Massage, sowie regelmäßige Team- und Firmenevents sind Standard.

THE JOB

Wir suchen eine/n Head of People & Culture mit den Aufgabenschwerpunkten:

- Entwicklung einer effektiven People/HR-Strategie zur Erreichung der Unternehmensziele
- Entwicklung und Operationalisierung von 'People-& Culture'-Initiativen zur Erreichung der Wachstumsziele und Unterstützung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Leitung HR & People Management vom Employer Branding über Talent Acquisition, Integration, Leadership Development, Talent Management, Learning bis zum HR-Services
- Entwicklung innovativer und effektiver Talent Acquisition-Strategien und permanente Verbesserung 'Employer of Choice'-Brand
- Weiterentwicklung Leadership Development, Talent Management & Learning
- Förderung einer offenen und transparenten Kommunikationskultur
- permanente Optimierung und Digitalisierung HR-Prozesse
- Gestaltung und Operationalisierung von Programmen zur Mitarbeiterbindung
- Entwicklung und Implementierung von Richtlinien und Prozessen zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und zur Förderung einer diversen und integrativen Arbeitskultur

THE PROFILE

- Studium im Bereich Human Resources, Personalmanagement, Betriebswirtschaftslehre oder einem verwandten Bereich
- Zusatzqualifikation im Bereich Coaching, Leadership und/oder Change Management von Vorteil
- Erfahrung in einer leitenden Position im Bereich Human Resources - vorzugsweise in einem technologieorientierten Unternehmen oder in der Softwareentwicklung
- Expertise in Talent Acquisition und Talent Management
- fundiertes Verständnis von HR-Prozessen, Arbeitsrecht und Mitarbeiterbeziehungen
- Fähigkeit, strategisch zu denken und innovative Personal- und Kulturinitiativen zu entwickeln und umzusetzen
- exzellente Networking- und Kommunikationsfähigkeiten
- Selbständigkeit und Belastbarkeit
- starke Teamorientierung und Lust auf ein dynamisches Umfeld

THE CONTACT

Timo Hruza

mobile/whatsapp
+49 176 31797484

mail
t.hruza@remplus.de